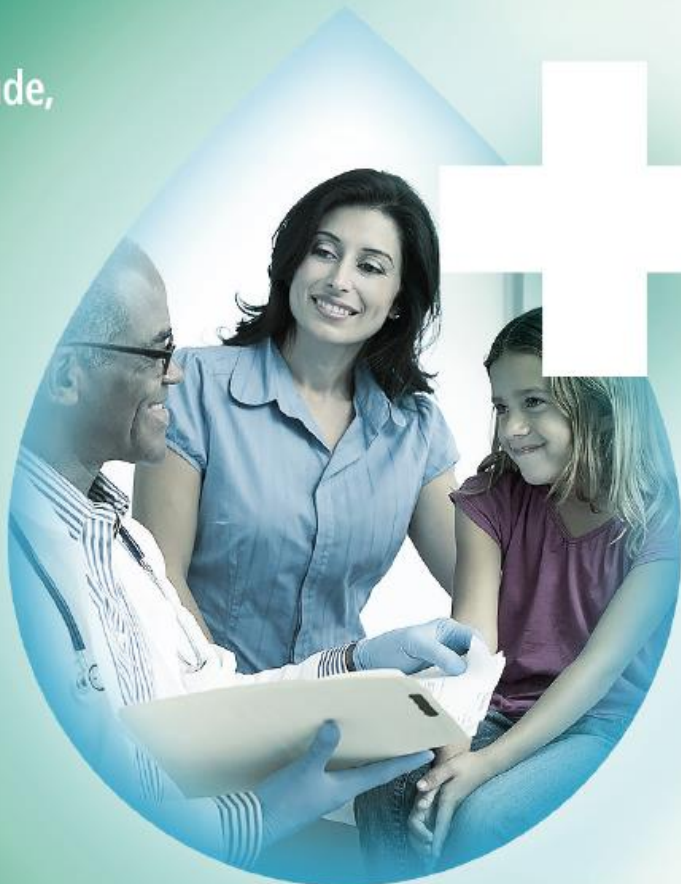


Se você fizer um exame  
das vantagens do  
**novo plano de saúde,**  
vai mudar para melhor.



*Novo plano de saúde para  
empregados,  
dependentes e aposentados  
da CESAN*



**VIVA+**

O novo plano de  
saúde para  
empregados,  
dependentes,  
agregados e  
aposentados da  
**CESAN**

# Programa



- 1) O que é o **Viva+**
- 2) Principais vantagens do **Viva+**
- 3) Porque mudar para o **Viva+?**
- 4) Segmentação, abrangência e cobertura do **Viva+**
- 5) Quem pode aderir ao **Viva+**
- 6) Carência
- 7) Contribuição mensal
- 8) Casos práticos/Simulador
- 9) Coparticipações
- 10) Reembolso
- 11) Dúvidas

# O que é o Viva+

O **Viva+** é um novo plano de saúde, elaborado pela CESAN e FAECES, que será a operadora responsável por sua administração, que unificará os planos atuais.

A adesão ao **Viva+** é voluntária e apresenta muitas vantagens sobre os planos existentes.

Você poderá aderir ao plano em até **60 dias** da data de início das adesões (fevereiro a março/2017), sem cumprimento de carência.

## O Viva+ possui 2 produtos

- 1) **Coletivo Empresarial:** empregados e dependentes diretos, cônjuge e filhos, subsidiado pela Cesan;
- 2) **Coletivo por Adesão:** agregados dos empregados ativos, filhos maiores de 21 e 24 anos, aposentados, agregados de aposentados, pensionistas e empregados da Faeces.

# Principais vantagens do Viva+



- Atualização periódica do Rol de procedimentos da ANS;
- Isenção de coparticipação financeira em internações e procedimentos de alta complexidade/custo;
- Contribuição mensal por faixa salarial e idade;
- Participação financeira da CESAN maior que no plano atual;
- Conhecimento prévio do valor da contribuição mensal;
- Manutenção do modelo de autogestão;
- Assistência e internação domiciliar (Home Care);
- Valor menor do que o praticado pelo PLASS atualmente e outros planos de mercado com as mesmas características;
- Assistência odontológica idêntica a atual para os empregados ativos e seus dependentes e básica quando aposentado;

# Porque mudar?

## O Plano Atual:

- Não é regulamentado pela ANS e ficará obsoleto nos procedimentos, até cair em desuso;
- Possui coparticipação financeira em todos os procedimentos, inclusive alta complexidade/custo e internações;
- Valor da coparticipação imprevisível;
- Rede credenciada não renovável e sem novas inclusões;
- Não permite inclusão de agregados.

# Segmentação, abrangência e cobertura do Viva+



- Plano ambulatorial, hospitalar com obstetrícia e odontológico;
- Abrangência geográfica em grupo de municípios do estado do Espírito Santo, podendo ser estendido para outros municípios e ampliado através de convênios de reciprocidade;
- Cobertura de procedimentos atualizada periodicamente pela ANS.



# Quem pode aderir ao Viva+



- Empregados da CESAN que se desliguem do plano de saúde atual, extensivo aos seus dependentes;

## Dependentes

- Cônjuge ou companheiro(a);
- Filhos:
  - a) Solteiros até 21 anos, desde que estejam cursando ensino médio;
  - b) Solteiros até 24 anos, desde que estejam cursando ensino superior;
  - c) Solteiro, independente da idade, com invalidez permanente, desde que inscritos nos planos da CESAN ou FAECES até a data de término da adesão ao **Viva+**;
  - d) Menor sob guarda ou tutela, com comprovante;
  - e) Curatelados, desde que inscritos no planos da CESAN ou FAECES, até a data de término da adesão ao **Viva+**.

# Agregados (até 44 anos)



- a) Filhos(as) que perderam a condição de dependente;
- b) Cônjuge de filho(a) desde que este seja beneficiário agregado;
- c) Netos;
- d) Pai/mãe;
- e) Pai/mãe de beneficiário titular, desde que já inscritos no plano da CESAN vigente, até agosto de 2012. Neste caso não haverá o limite de idade.

# Carências

- Os Beneficiários que fizerem a adesão ao **Viva+** no prazo de **60 dias** do início do período de adesão, não cumprirão carência;
- Cônjuge em razão de casamento e filhos recém nascidos de Beneficiários Titulares, não terão que cumprir carência, desde que a adesão ocorra em até 30 dias do evento;
- Ex-empregados desligados sem justa causa até **60 dias** do início do período de adesão, não cumprirão carência;

# Contribuição Mensal empregados e dependentes



Participante	Plano Atual	Viva+
<b>CESAN</b>	90, 80 e 70%	<b>95, 85 e 75%</b>
<b>Empregado</b>	30, 20 e 10%	<b>5, 15 e 25%</b>

O percentual de desconto mensal permanece limitado a 10%, exceto para quem tem agregado pai/mãe, que será de 15%

# Tabela de Contribuição



Empregados e Dependentes					
Faixa Etária	Tabela Viva+ Integral	Tabela Viva+ (sem as taxas assumidas pela CESAN)	Faixa Salarial (Salário Base – R\$)		
			5%	15%	25%
			< 2.190,67	2.190,68 a 4.587,46	> 4.587,47
0-18	130,89	105,56	5,28	15,83	26,39
19-23	162,30	130,89	6,54	19,63	32,72
24-28	201,25	162,30	8,11	24,34	40,57
29-33	249,55	201,25	10,06	30,19	50,31
34-38	309,45	249,56	12,48	37,43	62,30
<b>39-43</b>	<b>383,71</b>	<b>309,44</b>	<b>15,47</b>	<b>46,42</b>	<b>77,36</b>
49-53	590,00	475,81	23,79	71,37	118,95
54-58	731,60	590,00	29,50	88,50	147,50
>= 59 anos	785,33	633,33	31,67	95,00	158,33

# Tabela de Contribuição



## Agregados

(Pai/Mãe já inscritos na AMOS) de Empregados na Ativa

Faixa Etária	Tabela Viva+ Integral	Tabela Viva+ (sem as taxas assumidas pela CESAN)	Faixa Salarial (Salário Base – R\$)		
			5%	15%	25%
			< 2.190,67	2.190,68 a 4.587,46	> 4.587,47
0-18	157,07	126,67	6,33	19,00	31,67
19-23	194,76	157,06	7,85	23,56	39,27
24-28	241,50	194,76	9,74	29,21	48,69
29-33	299,46	241,50	12,08	36,23	60,38
34-38	371,34	299,47	14,97	44,92	74,87
39-43	460,46	371,34	18,57	55,70	92,83
44-48	570,97	460,46	23,02	69,07	115,11
49-53	708,00	570,97	28,55	85,65	142,74
54-58	877,92	708,00	35,40	106,20	177,00
>= 59 anos	942,39	759,99	38,00	114,00	190,00

# Casos Práticos valores Viva+



## Exemplo 1:

Empregado com 40 anos, esposa com 37 anos e 02 filhos de 07 e 10 anos, salário base de R\$ 3.200,00 (15%)

Titular R\$ 46,42	Esposa R\$ 37,43	Filho 1 R\$ 15,83	Filho 2 R\$ 15,83
----------------------	---------------------	----------------------	----------------------

Total mensal  
R\$ 115,51 → 3,61% SB



# Tabela Comparativa de Mercado



Faixa Etária	VIVA+	ANS	Bradesco Saúde	Unimed	faeces PLASS	CASSI
0-18	130,89	232	240	202	273	330
19-23	162,30	290	282	224	315	338
24-28	201,25	345	333	254	333	357
29-33	249,55	389	377	278	357	470
34-38	309,45	435	423	325	416	501
<b>39-43</b> Família	<b>115</b>	<b>1.421</b>	<b>1.396</b>	<b>1.100</b>	<b>1.443</b>	<b>1.725</b>
49-53	590,00	799	787	613	815	926
54-58	731,60	992	980	815	993	1.183
>= 59 anos	785,33	1.396	1.384	1.110	1.283	1.983

Tabela do Viva+ vigente até 02/2018

Tabela da Unimed equivale ao plano estadual, vigente até 08/2017



# Casos Práticos

## valores Plano atual x Viva+

VIVA+



Necessidade de internação em UTI por 10 dias =  
 $R\$ 35.000 * 20\% = 7.000,00$



Plano atual

R\$ 320 por 22 meses

**Viva+**

**R\$ 115,51**



## Casos Práticos



### Exemplo 2:

Empregado com 35 anos, esposa com 32 anos e 1 filho de 05 anos, salário base de R\$ 1.800,00 (5%)

Titular R\$ 12,48	Esposa R\$ 10,06	Filho 1 R\$ 5,28
----------------------	---------------------	---------------------

Total mensal

R\$ 27,82 → 1,55% SB

# Casos Práticos valores Viva+



## Exemplo 3:

Empregado com 45 anos, esposa com 42 anos e 02 filhos de 15 e 17 anos, salário base de R\$ 7.500,00 (25%)

Titular	Esposa	Filho 1	Filho 2
R\$ 95,93	R\$ 77,36	R\$ 26,39	R\$ 26,39

Total mensal  
R\$ 226,07 → 3,01% SB



## Exemplos de Contribuição (empregado na ativa)



BENEFICIÁRIO	IDADE	5%	15%	25%
TITULAR	54 ANOS	29,5	88,5	147,5
CÔNJUGE	47 ANOS	19,19	57,56	95,93
FILHO	22 ANOS	6,54	19,63	32,72
<b>TOTAL</b>		<b>55,23</b>	<b>165,69</b>	<b>276,15</b>

BENEFICIÁRIO	IDADE	5%	15%	25%
TITULAR	35 ANOS	12,48	37,43	62,39
CÔNJUGE	28 ANOS	8,11	24,34	40,57
FILHO	5 ANOS	5,28	15,83	26,39
<b>TOTAL</b>		<b>25,87</b>	<b>77,6</b>	<b>129,35</b>

BENEFICIÁRIO	IDADE	5%	15%	25%
TITULAR	50 ANOS	23,79	71,37	118,95
CÔNJUGE	45 ANOS	23,79	71,37	118,95
FILHO	24 ANOS	9,74	29,21	48,69
MÃE	70 ANOS	38,00	114,00	190,00
<b>TOTAL</b>		<b>95,32</b>	<b>285,95</b>	<b>476,59</b>

# Casos Práticos Simulador Viva+

[Link para o simulador](#)

# Coparticipação

Valor por utilização do plano

Exemplos	Valor	Até R\$ 120 20%	Acima R\$ 120 5%
Consulta	85	17	
Ressonância Coluna -	788		39
Hemograma -	11	2	
Ecocardiograma	289		14

- 10% do valor das despesas com internações para tratamentos de transtornos psiquiátricos e dependência química, que excederem a 90 dias a.a.

# Coparticipação



Procedimentos	Valores de Coparticipação no Plano Atual (R\$)				Valor Coparticipação <b>Viva+</b>
	Tabela	Coparticipação (%)			
		10	20	30	
Consulta	85	8,5	17	25,5	<b>17</b>
Hemograma	11	1	2	3	<b>2</b>
Densitometria óssea	180	18	36	54	<b>9</b>
Ecocardiograma	289	29	58	87	<b>14</b>
Ressonância de Coluna	788	79	158	236	<b>39</b>
Parto	4.089	409	818	1.227	<b>0</b>
Cateterismo	3.600	360	720	1.080	<b>0</b>
Infiltração com Ozurdex	3.500	350	700	1.050	<b>0</b>
Angioplastia (2 Stents)	34.000	3.400	6.800	10.200	<b>0</b>
Cirurgia Cardíaca	59.623	5.962	11.925	17.887	<b>0</b>

# Não tem cobrança de coparticipação

- a) exames periódicos, admissionais e demissionais;
- b) tratamentos decorrentes de acidente de trabalho;
- c) quimioterapia;
- d) terapia imunobiológica;
- e) tratamento ocular quimioterápico com antiangiogênico;
- f) radioterapia;
- g) procedimentos diagnósticos e terapêuticos em hemodinâmica;
- f) radiologia intervencionista;
- g) internações clínicas e cirúrgicas.



# Reembolso

O reembolso de serviços cobertos pelo **Viva+**, serão limitados aos valores das tabelas de procedimentos descontada a coparticipação correspondente.

## Custeio da Administração do Viva+

- A CESAN se responsabilizará pelo custeio da FAECES para administrar o **Viva+** por 2 anos para garantir toda a infraestrutura necessária (computadores, sistema, sala, móveis, etc);
- Após este período os custos serão rateados igualmente entre a CESAN e os Beneficiários;
- A CESAN também contribuirá para a formação de um **Fundo**, visando garantir os pagamentos dos serviços utilizados à Rede Credenciada.



**FUNDAÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS DA CESAN**  
**FICHA DE ADEÇÃO AO PLANO DE SAÚDE VIVA +**



**TITULAR:**

Matricula	Nome	Data Nascimento	Sexo
Nome da Mãe	CNS	CPF	Estado Civil

**ENDEREÇO:**

Logradouro	Número	Complemento	Bairro	
Cidade	UF	CEP	Telefone	Celular
E-mail				

**DEPENDENTES:**

Código	Nome	Data Nascimento	Sexo	
Nome da Mãe	Relacionamento	CNS	CPF	Estado Civil

# FAÇA SUA ADESÃO!

Para aderir ao plano, entre em contato com AMOS da CESAN por e-mail e faça, previamente, uma simulação de custo no “*hotsite*” do Viva +

Dúvidas: [vivamais@cesan.com.br](mailto:vivamais@cesan.com.br)



**Obrigado!**

**VIVA** 

**50**  **CESAN**  
anos